

## Polityka Grupy Woodeco

w sprawie przeciwdziałania pracy dzieci i wspierania pracowników młodocianych

### 1. Praca dzieci i młodocianych pracowników

1.1. Grupa Woodeco, respektuje obowiązujące na terytorium RP wymagania prawne dotyczące zatrudniania personelu, tym samym nie zatrudnia, nie wykorzystuje przy jakichkolwiek czynnościach dzieci. Wymagania te dotyczą wszystkich podwykonawców, partnerów i innych podmiotów pozostających w relacjach biznesowych z Grupą Woodeco.

1.2. Zatrudnienie osób młodocianych, w tym organizacja praktyk zawodowych, staży itp. realizowana jest w oparciu o przepisy obowiązujące na terytorium RP.

1.3. Dyrektor personalny sprawując nadzór merytoryczny w zakresie procesu rekrutacji, zatrudniania personelu zobowiązany jest do zapewnienia, że:

- w obszarze działalności Grupy Woodeco nie są zatrudniane osoby poniżej 16 roku życia,
- w przypadku zatrudniania pracowników młodocianych od 16 do 18 roku życia proces zatrudnienia oraz zakres wykonywanych przez nich zadań jest zgodny z obowiązującymi na terenie RP regulacjami prawnymi,
- Grupa Woodeco na bieżąco monitoruje, czy na terenie zakładu nie wykorzystuje się do pracy dzieci oraz czy warunki, w tym zakres wykonywanych prac przez pracowników młodocianych, są zgodne z warunkami zawartej umowy i wymaganiami prawnymi.

1.4. W przypadku, gdy w wyniku prowadzonego nadzoru zostanie zidentyfikowany przypadek zatrudnienia dziecka lub wykorzystywania dzieci do wykonywania pracy Dyrektor personalny zobowiązany jest do bezwzględnego poinformowania o tym fakcie Zarządu spółki oraz podjęcia niezwłocznych działań celem zabezpieczenia interesu dziecka, w tym:

- niezwłocznego odsunięcia dziecka od wykonywania pracy,
- przekazania dziecka opiekunowi prawnemu, a jeśli to działanie nie gwarantuje zabezpieczenia jego potrzeb - dziecko to przekazywane jest pod opiekę stosownym instytucjom np. policji, . Do czasu przekazania dziecka opiekunom/instytucjom Grupa Woodeco zapewnia opiekę nad dzieckiem oraz niezbędne świadczenia socjalne,
- zabezpieczenie dokumentacji i innych dowodów potwierdzających pracę dziecka,

# WOODECO

- zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa organów uprawnionych tj. PIP lub Policja

- każdorazowego poinformowania IKEI o złożonych zawiadomieniach o podejrzeniu popełnienia przestępstwa.

1.5 Każda osoba będąca świadkiem zatrudniania na terenie Grupy Woodeco dzieci oraz każda osoba, która w inny sposób uzyskała wiedzę na temat tych zachowań, zobowiązana jest poinformować o tym fakcie Dyrektora personalnego, a jeśli to nie przyniesie natychmiastowej reakcji do poinformowania Zarządu spółki lub organów ścigania tj. Policji lub Państwowej Inspekcji Pracy.

1.6 Wszelkie nieprawidłowości dotyczące zatrudniania dzieci i pracowników młodocianych mogą być również zgłaszane poprzez system zgłoszeń wewnętrznych:

<https://sygnaapp.pl/system-zgloszen-wewnetrznych/woodeco>

## 2 Praca dzieci i młodocianych pracowników u podwykonawców

2.1 Grupa Woodeco, podejmuje działania i zapewnia, że żaden z podwykonawców, partnerów uczestniczących w łańcuchu dostaw na rzecz firmy IKEA nie zatrudnia dzieci.

2.2 W celu sprawowania nadzoru w tym zakresie Grupa Woodeco podejmuje następujące działania:

- ocenia i kwalifikuje dostawców i podwykonawców, którym powierza realizację zadań,
- zlecenie realizacji usług następuje na podstawie formalnej umowy lub zlecenia, w którym zobowiązuje dostawcę/podwykonawcę do przestrzegania IWAY Standard, w tym w obszarze przeciwdziałania pracy dzieci,
- prowadzi cykliczne audyty dostawców/podwykonawców świadczących usługi na rzecz Grupy Woodeco, uczestniczących w łańcuchu dostaw na rzecz firmy IKEA.

2.3 W przypadku zidentyfikowania, że u poddostawcy/podwykonawcy prace wykonywane są przez dzieci podejmowane są następujące działania:

- niezwłoczne wyegzekwowanie od podwykonawcy odsunięcie dziecka od wykonywania pracy,
- przekazanie dziecka opiekunowi prawnemu, a jeśli to działanie nie gwarantuje zabezpieczenia jego potrzeb - dziecko to przekazywane jest pod opiekę stosownym instytucjom np. policji. Do

# WOODECO

czasu przekazania dziecka opiekunom/instytucjom Grupa Woodeco zapewnia opiekę nad dzieckiem oraz niezbędne świadczenia socjalne,

- zabezpieczenie dokumentacji i innych dowodów potwierdzających pracę dziecka,
- zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa organów uprawnionych tj. PIP lub Policja.
- każdorazowe poinformowanie IKEI o złożonych zawiadomieniach o podejrzeniu popełnienia przestępstwa.
- analiza problemu, celem ustalenia działań dotyczących dalszej współpracy z poddostawcą/ podwykonawcą.



Grzegorz Kulesza  
Prezes Zarządu  
Woodeco sp. z o.o.