

## **Polityka Antykorupcyjna Grupy Woodeco**

- I. Wstęp
- II. Cel Polityki Antykorupcyjnej
- III. Definicje
- IV. Zasady Polityki Antykorupcyjnej
- V. Sposoby realizacji Polityki Antykorupcyjnej w Grupie Woodeco
- VI. Zgłaszanie zagrożeń korupcyjnych
- VII. Ocena ryzyka wystąpienia korupcji oraz monitoring przestrzegania Polityki Antykorupcyjnej

### **I. Wstęp**

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie biznesu jest naczelną i podstawową zasadą przyświecającą Grupie Woodeco („Woodeco”) w ramach prowadzonej przez nią działalności. Woodeco przestrzega obowiązujących uregulowań, w tym przepisów prawa oraz norm etycznych mających na celu zapobieganie wszelkim przejawom korupcji. Odpowiedzialność za osiągnięcie tego celu spoczywa na wszystkich pracownikach, współpracownikach oraz reprezentantach Woodeco.

Woodeco przyjmuje politykę zerowej tolerancji dla jakichkolwiek zachowań o charakterze korupcyjnym.

Niniejsza Polityka obowiązuje wszystkich pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Woodeco, dokładane są starania, żeby powiadomić o jej zasadach wszystkie osoby wykonujące jakiegokolwiek usługi w imieniu lub na rzecz Woodeco. Na osobach tych ciąży obowiązek zapewnienia zgodności podejmowanych działań z prawem lokalnym, krajowym i międzynarodowym oraz przepisami mającymi zastosowanie do prowadzonej działalności, z uwzględnieniem zasad objętych niniejszą Polityką Antykorupcyjną oraz regulacji antykorupcyjnych zawartych w Kodeksie Etyki Woodeco.

Woodeco oczekuje kierowania się zasadami etyki, uczciwością oraz przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności zapobiegania wszelkim przejawom korupcji w swoim łańcuchu wartości. Nasi Partnerzy Biznesowi muszą zapewnić zgodność z Kodeksem Postępowania dla Dostawców, również w odniesieniu do własnych pracowników, dostawców i partnerów biznesowych.

### **II. Cel Polityki Antykorupcyjnej**

Celem Polityki Antykorupcyjnej jest ustanowienie zasad i standardów postępowania w Woodeco mających na celu zapobieganie oraz reagowanie na działania, które mogą nosić znamiona korupcji. W tym celu Woodeco ustanawia zestaw zasad do stosowania, definiując katalog nieakceptowalnych zachowań, które mogą stanowić przypadki korupcji.

Polityka Antykorupcyjna w Woodeco określa sposób postępowania w sytuacji wystąpienia zagrożenia korupcyjnego lub zachowania o znamionach korupcji.

# WOODECO

Uzupełnieniem Polityki są pozostałe regulacje wewnętrzne Woodeco (Polityka wręczania i przyjmowania prezentów oraz dokonywania darowizn, Polityka przeciwdziałania konfliktom interesów) zawierające szczegółowe zasady postępowania pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Woodeco mające na celu zapobieganie wystąpieniu zagrożeń korupcyjnych oraz reagowanie na przejawy korupcji.

Polityka Antykorupcyjna Woodeco jest skierowana również do wszelkich interesariuszy Woodeco (tj. klientów, dostawców, podwykonawców oraz wszelkich partnerów biznesowych) wyznaczając standardy postępowania w relacjach biznesowych z interesariuszami.

Zasady określone w niniejszej Polityce stanowią uzupełnienie przepisów prawa krajowego i międzynarodowego w zakresie przeciwdziałania korupcji, a obowiązek przestrzegania tych przepisów ciąży na każdym pracowniku, współpracowniku oraz reprezentancie Woodeco.

### III. Definicje

Korupcją jest obiecywanie, proponowanie, wręczanie, żądanie, przyjmowanie przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakiegokolwiek nienależnej korzyści majątkowej, osobistej lub innej, dla niej samej lub jakiegokolwiek innej osoby, lub przyjmowanie propozycji lub obietnicy takich korzyści w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu funkcji publicznej lub w toku działalności gospodarczej.

Wśród najczęściej spotykanych działań o charakterze korupcyjnym wyróżnia się, w szczególności:

- przekupstwo/łapownictwo – w tym dwie jego odmiany: bierną (nagabywanie, wymuszanie, zgoda na otrzymanie korzyści, przyjęcie korzyści) i czynną (oferta, obietnica wręczenia lub wręczenie korzyści).
- wykorzystywanie środków oraz majątku publicznego do celów prywatnych lub osobistych korzyści,
- płatną protekcję/handel wpływami – rozumiane jako powoływanie się na wpływy w instytucji dysponującej środkami publicznymi albo wywołanie przekonania lub utwierdzenie innej osoby w przekonaniu o istnieniu takich wpływów, w tym proponowanie (aktywna płatna protekcja) lub szukanie (bierna płatna protekcja) pośrednictwa w załatwieniu sprawy w zamian za korzyść majątkową lub osobistą albo jej obietnicę.
- nieprawidłowości w zakresie postępowań dotyczących pozyskiwania kontraktów, uzyskiwania koncesji lub zezwoleń oraz decyzji sądów i organów administracji publicznej,
- uchylanie się przed obowiązkami wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności obowiązkami celnymi oraz podatkowymi,
- świadome, niezgodne z prawem dysponowanie środkami publicznymi,
- faworyzowanie, nepotyzm, kumoterstwo oraz inne niedozwolone praktyki w obszarze relacji pracowniczych.

Zakazane działania mające charakter działań korupcyjnych są definiowane przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w tym w szczególności przepisy Kodeksu karnego.

# WOODECO

## IV. Zasady Polityki Antykorupcyjnej

### Przejrzystość działania oraz zero tolerancji dla korupcji

Wszyscy pracownicy, współpracownicy oraz reprezentanci Woodeco postępują zgodnie z obowiązującym prawem oraz przyjętym w Woodeco Kodeksem Etycznym stosując zasadę zerowej tolerancji dla korupcji i pełnej protekcji we wszystkich aspektach prowadzonej działalności. Zabronione jest podejmowanie przez pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Woodeco, zarówno w relacjach wewnętrznych, jak też zewnętrznych jakichkolwiek poniższych działań, niezależnie od tego czy są one podejmowane bezpośrednio, czy za pośrednictwem innych osób:

- przekupstwo,
- wymuszanie lub nakłanianie,
- płatna protekcja,
- legalizowanie dochodów pochodzących z działań korupcyjnych.

Pracownicy, współpracownicy oraz reprezentanci Woodeco nie mogą oferować, udzielać, obiecywać, żądać ani przyjmować korzyści majątkowych i osobistych:

- które mogłyby być postrzegane jako niezgodne z prawem, nieetyczne lub niestosowne,
- których celem jest wywarcie wpływu na warunki transakcji,
- udzielanych w gotówce lub jej ekwiwalencie (np. kartach podarunkowych, voucherach).

Pracowników Woodeco obowiązuje zasada „zero prezentów”. Niedozwolone jest przyjmowanie wszelkich prezentów, niezależnie od ich charakteru i wartości. Pracownicy Woodeco uprawnieni są do przyjmowania jedynie prezentów o symbolicznej wartości materialnej, mających charakter marketingowy. Całkowicie zabronione są prezenty w postaci sum pieniężnych lub ich ekwiwalentów.

Wszelkie promocje i konkursy z nagrodami odbywają się zgodnie z niniejszą Polityką oraz powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

Woodeco prowadzi księgi rachunkowe oraz politykę finansową w sposób przejrzysty oraz zgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Zabronione jest wykorzystywanie, w tym wprowadzanie do obrotu, fałszywych dokumentów i faktur, jak również wprowadzanie niewłaściwych, niejednoznacznych lub mylących zapisów księgowych. Zakazane jest wykorzystanie jakichkolwiek procedur, technik czy rozwiązań księgowych, które miałyby na celu dokonanie lub przyjęcie nielegalnych płatności.

### Zgodność z prawem i konwencjami międzynarodowymi

Woodeco przestrzega zarówno krajowych, jak też międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych w prowadzonej działalności, z uwzględnieniem Konwencji OECD o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych, Konwencji Narodów Zjednoczonych Przeciwko Korupcji, Prawnikarnej Konwencji o Korupcji Rady Europy. Woodeco, w krajach w których obowiązują lokalne regulacje antykorupcyjne takie jak Amerykańska Ustawa o Zagranicznych

# WOODECO

Praktykach Korupcyjnych (FCPA), czy brytyjska UK Bribery Act, zapewnia przestrzeganie oraz stosowanie takich lokalnych przepisów.

## V. Sposoby realizacji Polityki Antykorupcyjnej w Woodeco

Woodeco prowadzi działania mające na celu podnoszenie świadomości co do istniejących zagrożeń korupcyjnych poprzez prowadzenie szkoleń dla pracowników, współpracowników oraz reprezentantów.

W Woodeco funkcjonuje System Zgłaszania Naruszeń (Whistleblowing) oraz Regulamin zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów. Umożliwia to zgłaszanie wszelkich naruszeń w tym przypadków korupcji i płatnej protekcji. System jest dostępny dla pracowników a także dla osób trzecich.

Wdrożona została polityka zawierająca wytyczne dotyczące przeciwdziałania i zarządzania konfliktami interesów, jakie mogą wynikać w związku z działalnością Woodeco.

Woodeco stworzyło oraz utrzymuje i stosuje wewnętrzne procedury zarządzania jakością, mające na celu zapewnienie prowadzenia działalności w sposób zgodny z przyjętymi normami krajowymi i międzynarodowymi.

Obowiązkiem wszystkich pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Woodeco jest unikanie sytuacji i działań, które mogą prowadzić do korupcji. Nieprzestrzeganie przez pracowników, współpracowników oraz reprezentantów postanowień Polityki Antykorupcyjnej oraz pozostałych powiązanych regulacji wewnętrznych Woodeco będzie traktowane jako naruszenie obowiązków pracowniczych i może skutkować zarówno odpowiedzialnością dyscyplinarną, jak też odpowiedzialnością karną wynikającą z przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

## VI. Zgłaszanie zagrożeń korupcyjnych

Podejrzenia naruszenia zasad Polityki Antykorupcyjnej lub innych przepisów prawa Co do zasady powinny być zgłaszane w pierwszej kolejności na drodze służbowej do bezpośredniego przełożonego.

W przypadku uzasadnionego podejrzenia, że wykorzystanie tradycyjnych kanałów komunikacji może okazać się nieodpowiednie lub nieskuteczne, czy prowadziłyby do ujawnienia tożsamości Zgłaszającego, który pragnie pozostać anonimowy można dokonać zgłoszenia poprzez:

- System Zgłaszania Naruszeń (Whistleblowing) dostępny za pośrednictwem firmowej strony internetowej lub bezpośrednio <https://sygnaapp.pl/system-zgloszen-wewnetrznych/woodeco/>
- Adres poczty elektronicznej (compliance@woodeco.eu), obsługiwanej przez Dział Prawny i Compliance
- Osobiste spotkania z Compliance Menedżerem bądź Członkami Komitetu Compliance

Zakres ochrony sygnalistów jest szerszy niż zapewniony ustawowo. Sygnaliści są chronieni nie tylko w przypadku zgłoszeń dotyczących naruszeń prawa których katalog został określony w ustawie o ochronie

# WOODECO

sygnalistów, ale również w przypadku zgłoszeń dotyczących naruszenia innych przepisów powszechnie obowiązującego prawa, regulacji wewnętrznych oraz zasad współżycia społecznego. Zakazane są wszelkie formy działań odwetowych wobec sygnalistów, dane osobowe sygnalisty są poufne, możliwe jest również zgłoszenie anonimowe.

Wszystkie otrzymane zgłoszenia będą traktowane z najwyższą powagą, rozpatrywane i dokładnie badane.

## VII. Ocena ryzyka wystąpienia korupcji oraz monitoring przestrzegania Polityki Antykorupcyjnej

Zarządy spółek Grupy Woodeco zobowiązują się do regularnej oceny przestrzegania zasad zawartych w Polityce Antykorupcyjnej, w tym również do doraźnego dokonywania oceny każdego ze zgłoszonych zdarzeń. W oparciu o prowadzony monitoring przestrzegania postanowień Polityki jej treść będzie aktualizowana zarówno w razie dostrzeżenia takiej potrzeby, jak również na podstawie uzyskanych wniosków.

Woodeco będzie ponadto regularnie przeprowadzać ocenę ryzyka wystąpienia zdarzeń korupcyjnych, obejmującą swym zasięgiem wszystkie osoby lub podmioty, do których adresowana jest niniejsza Polityka Antykorupcyjna.



Grzegorz Kulesza  
Prezes Zarządu  
Woodeco sp. z o.o.